

СОГЛАШЕНИЕ

о взаимодействии между государственным казенным учреждением
Краснодарского края «Центр занятости населения города Сочи»
и частным профессиональным образовательным
учреждением «Сочинский социально-технический
техникум»

г. Сочи

«11» 10 2021 года

Государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения города Сочи» в лице руководителя Примаковой Анны Владимировны, действующего на основании Устава, с одной стороны и частное профессиональное образовательное учреждение «Сочинский социально-технический техникум», в лице директора Караваевой Екатерина Петровны, действующего на основании Устава, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение (далее – Соглашение) о нижеследующем.

1. Общие положения

1.1. Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие Сторон, направленное на реализацию мероприятий по комплектованию потребности работников квалифицированных кадрах города Сочи, повышению эффективности деятельности профобразования и снижению напряженности на рынке труда города Сочи:

формирование прогноза дополнительной потребности организаций для формирования контрольных цифр приема;

проведение профориентации для молодежи на территории Краснодарского края;

содействие трудоустройству студентов, выпускников и молодежи по заявленным работодателями вакансиям.

1.2. Правовыми основаниями для взаимодействия Сторон являются Закон РФ от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и иные нормативные акты в области занятости.

1.3. Стороны при осуществлении взаимодействия руководствуются следующими основными принципами:

приоритет прав и свобод человека и гражданина;

законность;

обязательность исполнения достигнутых Сторонами договоренностей;

обеспечение защиты информации и контроля доступа к информации.

2. Взаимодействие Сторон

2.1. Взаимодействие Сторон осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими предмет настоящего Соглашения.

2.2. Взаимодействие Сторон осуществляется в соответствии с планом мероприятий.

2.3. План мероприятий подготавливается сторонами со сроком реализации на период действия соглашения и утверждается тремя сторонами.

2.4. Итоги выполнения плана рассматриваются и подводятся Сторонами по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3. Порядок разрешения споров и расторжения Соглашения

3.1. Споры и разногласия, возникающие между Сторонами при реализации настоящего Соглашения, разрешаются путем переговоров с оформлением соответствующих протоколов или иных документов.

3.2. В случаях, когда достижение взаимоприемлемых решений оказывается невозможным, спорные вопросы между Сторонами решаются в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

4. Срок действия Соглашения

4.1. Соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует в течение двух лет.

4.2. Соглашение может быть пролонгировано на каждый последующий год, если ни одна из Сторон не заявит о своем желании прекратить данное сотрудничество не позднее, чем за два календарных месяца до окончания срока его действия.

5. Заключительные положения

5.1. Изменения в настоящее Соглашение вносятся по согласованию Сторон путем оформления дополнительного соглашения.

5.2. Соглашение не предполагает финансовых взаиморасчетов между Сторонами.

5.3. Соглашение составлено в трех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу по экземпляру для каждой Стороны.

6. Подписи Сторон

Государственное казенное
учреждение Краснодарского края
«Центр занятости населения города
Сочи»

Руководитель _____
А.В. Примакова



_____ 2021 г.

Частное профессиональное
образовательное учреждение
«Сочинский социально-технический
техникум»

Директор _____
Е.П. Караваяева



_____ 2021 г.